



**DEPARTAMENTO DE DERECHO Y CIENCIA POLÍTICA
ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO**

**¿EL DERECHO DE HUELGA COMO OBSTÁCULO A LA ACTIVIDAD
EMPRESARIAL DEL EMPLEADOR?: ANÁLISIS CRÍTICO DE LAS
MODIFICACIONES CONTENIDAS EN EL D.S. N° 014-2022-TR**

Tesis presentada por el Bachiller en Derecho:
PAOLO ALEXANDER RODRIGUEZ POSTIGO
Para optar el título profesional de Abogado
Asesor: Dr. Mauricio Mattos Zegarra

AREQUIPA, 2025

Trabajo de titulación

INFORME DE ORIGINALIDAD

18% INDICE DE SIMILITUD	17% FUENTES DE INTERNET	9% PUBLICACIONES	6% TRABAJOS DEL ESTUDIANTE
-----------------------------------	-----------------------------------	----------------------------	--------------------------------------

FUENTES PRIMARIAS

1	hdl.handle.net Fuente de Internet	5%
2	cdn.www.gob.pe Fuente de Internet	1%
3	qdoc.tips Fuente de Internet	1%
4	Submitted to Universidad Católica San Pablo Trabajo del estudiante	1%
5	Submitted to Pontificia Universidad Católica del Perú Trabajo del estudiante	1%
6	img.lpderecho.pe Fuente de Internet	<1%
7	documentop.com Fuente de Internet	<1%
8	tesis.pucp.edu.pe Fuente de Internet	<1%
9	enfoquederecho.com Fuente de Internet	<1%
10	Submitted to Universidad Cooperativa de Colombia Trabajo del estudiante	<1%
11	librosderecho.online Fuente de Internet	<1%
12	www.ilo.org Fuente de Internet	<1%

RESUMEN

La presente investigación tiene por finalidad desarrollar un análisis sobre las modificaciones establecidas a los derechos de libertad sindical y derecho de huelga, contempladas dentro del D.S. 014-2022-TR, en vinculación directa del libre desarrollo de la actividad empresarial del empleador, abarcando los nuevos límites y consideraciones normativas que versan sobre las relaciones colectivas de trabajo.

Palabras Clave:

Derecho de Huelga, Libertad Sindical, Actividad empresarial del empleador, Limitación de derechos, Negociación Colectiva, Autoridad Administrativa de Trabajo.